



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsa@inail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. N. 43-2024

Roma, 11 luglio 2024

CIE 2024

Terminata la prima riunione relativa alla definizione del CIE 2024 parte economica, propedeutica, come è noto, dopo la certificazione del Collegio dei Sindaci e dei Ministeri Preposti, per promulgare i bandi relativi ai differenziali stipendiali.

Come più volte ribadito, **urge sottoscrivere rapidamente la pre-intesa per consentire l'uscita dei bandi entro la fine del corrente anno, quindi, prevedere che la decorrenza dei passaggi coincida col primo gennaio 2024**, ciò in coerenza con gli impegni assunti col Personale da tutte le OO.SS.

Per chiudere rapidamente la tornata contrattuale dovremo, quindi, lasciare invariati i vari istituti contrattuali vigenti, anche per non incorrere in richieste di chiarimenti e rilievi che, inevitabilmente allungherebbero i tempi di certificazione, di fatto, creando serio rischio di non rispettare la tempistica del primo gennaio 2024.

Un impegno comune a definire il CIE 2025 all'inizio del prossimo anno, appena costituito il fondo, potrebbe aiutarci – viste le attese di molti colleghi a rivedere alcuni istituti ovvero istituirne di nuovi – a velocizzare l'iter attuale.

Non sono mancate incomprensioni con alcune OO.SS. che, strumentalmente o demagogicamente, hanno inteso chiedere modifiche che attengono agli aspetti giuridici (mentre stiamo trattando soltanto quelli economici) ovvero che impatterebbero su aspetti economici che, in quanto "immaginati" ad **invarianza di spesa complessiva**, condurrebbero a penalizzare molti colleghi senza consentire, comunque, di dare un riconoscimento dignitoso all'intera categoria di dipendenti interessati, come nel caso delle Posizioni Organizzative relative all'Area sanitaria o alla modifica dei compensi legati alle attività disagiate.

L'Amministrazione ha preso l'impegno di fornire in tempi brevi al Tavolo alcuni dati richiesti per sostenere l'esigenza di una sottoscrizione già dalla prossima settimana per avviare, con tempestività, l'iter certificativo.

La definizione di un Nuovo Modello Organizzativo e di servizio unitamente a quello sanitario in tempi brevi potrebbero aiutarci, unitamente alla quantificazione dei risparmi legati alla contrazione dell'orario di servizio ma anche ad altre iniziative dirette a reperire nuove risorse, a fornire più puntuali risposte ai colleghi nel riconoscere specifici compensi a molteplici attività particolarmente pesanti o complesse che invece oggi sono poco o per nulla apprezzate.

Intanto è confermato che, domani, 12 luglio, saranno pubblicati alcuni bandi che ci interessano e precisamente:

- ✓ 108 posti per ricercatore;
- ✓ 83 posti per Tecnologo;
- ✓ 33 posti per Professionista CTSS;
- ✓ 9 posti per Professionista legale;
- ✓ l'agognato **bando con articolazione regionale** per **293 posti di Funzionario amministrativo** più **15 posti per Assistente Sociale** espletato attraverso specifica convenzione con Ripam per la parte scritta e con Commissioni Regionali per l'orale.

Confidiamo che la massima pubblicità, ricercata anche attraverso lo spot autoprodotta da INAIL e, soprattutto, la promessa dei Vertici di incrementare il welfare aziendale e lavorare per accrescere le risorse disponibili e le opportunità di carriera, consentano una massiccia partecipazione e la totale copertura delle posizioni vacanti che, ribadiamo, sono declinate su base locale.

Come sempre vi terremo aggiornati.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese